



## COMUNE DI CANOSSA

### Verbale n° 31 del 14 ottobre 2019 del Revisore dei Conti

#### Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 da approvare con delibera di Giunta comunale

L'anno 2019 il giorno 14 del mese di ottobre alle ore 10.00 il Revisore dei Conti del Comune di Canossa, Dott. Aristide Pincelli, presso il proprio studio ha effettuato il controllo e le verifiche propedeutiche al rilascio del parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 proposta in deliberazione della Giunta comunale.

Il Revisore informa che con mail del 08 ottobre 2019, alle ore 16.05, Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Canossa, Sig. Mauro Rossi, ha richiesto allo scrivente il parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022.

Il Revisore revisiona:

- La Proposta della deliberazione di Giunta di approvazione del piano del fabbisogno di personale 2020/2022, contenente:
  - Prospetto dimostrativo della previsione del limite di spesa per personale flessibile nel 2020;
  - Prospetto dimostrativo della previsione del limite di spesa per personale 2020;
  - Prospetto del costo della dotazione organica attuale;
  - Prospetto del costo della dotazione organica rideterminata;
  - Prospetto delle capacità assunzionali 2020-2022;

\* \* \*

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Canossa avente ad oggetto:

**“APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 - APPROVAZIONE PIANO ANNUALE 2020.”**

**VISTO**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), che prevedono in sintesi quanto segue:
  - Gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
    - cessazioni intervenute nel 2014: 60% della spesa per la generalità degli enti, 80% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016;
    - cessazioni intervenute nel 2015: 25% della spesa per la generalità degli enti, 100% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016, 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto (cfr. Decreto Ministero dell'Interno del 24 luglio 2014), 100% per gli Enti con rapporto tra spesa di personale e spesa corrente inferiore al 25%;
    - cessazioni intervenute nel 2016 e 2017: 25% della spesa per la generalità degli enti, 75% per gli enti superiori a 1.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quelli previsti per gli enti in dissesto;
    - cessazioni intervenute dal 2018: 100% della spesa del personale cessato
  - A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente.

**CONSIDERATO CHE**

Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di:

- n. 1 Istruttore Direttivo Cat. D1, tempo parziale 18 ore settimanali, da assumersi tramite ricorso a procedura selettiva ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000

e a tempo determinato:

- nessuno, ad eccezione di un tirocinio formativo della durata di sei mesi.

### VERIFICATO CHE

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a €. 710.574,87 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006, per l'anno 2018 è stata pari a 637.528,17, e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 (€. 682.909,45) tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

### ESPRIME

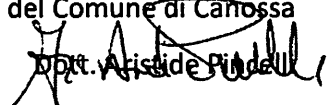
parere favorevole al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 del Comune di Canossa.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore, ultimate le verifiche, dichiara concluso il verbale alle ore 11.30, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente.

Ferrara, 14 ottobre 2019

Il Revisore dei Conti  
del Comune di Canossa  
Dott. Aristide Pindelli



## **Demografici - Comune di Canossa (RE)**

---

**Da:** Uff. Finanziario - Comune di Canossa (RE) <finanziario@comune.canossa.re.it>  
**Inviato:** martedì 15 ottobre 2019 07:43  
**A:** 'Demografici - Comune di Canossa (RE)'  
**Oggetto:** l: Verbale del Revisore n. 31  
**Allegati:** Verbale del revisore n. 31 - Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale.pdf.p7m; Verbale del revisore n. 31 - Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale.pdf

DA PROTOCOLLARE E CONSEGNARE A MARTA

---

**Da:** Aristide Pincelli <aristidepincelli@studiomarinari.com>  
**Inviato:** lunedì 14 ottobre 2019 15:22  
**A:** Uff. Finanziario - Comune di Canossa (RE) <finanziario@comune.canossa.re.it>  
**Oggetto:** Verbale del Revisore n. 31

Gentile Sig. Rossi,

invio in allegato copia pdf e copia firmata digitalmente del Verbale del Revisore n. 31 avente ad oggetto il parere sul piano triennale del fabbisogno del personale.

Cordiali saluti.

Il Revisore  
Dott. Aristide Pincelli  
Dottore Commercialista - Revisore Legale  
Studio Aristide Pincelli  
Via Garibaldi, 39 - 44121 Ferrara (FE)  
Tel. +39.0532.242371 - Fax. 0532.242376