



COMUNE DI CANOSSA
(Provincia di Reggio Emilia)

Prot. n. 6801 del 19/12/2014

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA AL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
- PARTE ECONOMICA ANNO 2014 -
PREINTESA SIGLATA IN DATA 18/12/2014**

Parte I - INDICAZIONI GENERALI

All'art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001 si prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo.

All'art. 40 bis. C.4, si dispone che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli atti della contrattazione integrativa e le suddette relazioni certificate dagli organi di controllo.

Vista la Circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 del MEF in merito agli Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il punto I.3 dell'Allegato alla Circolare citata che definisce le tipologie di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi, stabilendo che rientrano tutti gli atti denominati nei modi più vari che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo;

Dato atto che il Contratto decentrato integrativo – parte economica - ipotesi per l'anno 2014 è stato siglato, tenendo conto delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 18/02/2014. Esso viene influenzato dalle restrizioni di finanza pubblica, ove il quadro normativo generale impone la progressiva riduzione della spesa del personale e particolare rilievo assume l'art. 9 c.2 bis del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010, così come modificato dalla Legge di Stabilità n. 147 del 27/12/2013, che ha introdotto il tetto di spesa del Fondo delle risorse decentrate a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014, stabilendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, e che deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale a tempo indeterminato in servizio.

Dato atto che in data 01/04/2014 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio di Polizia Municipale dal Comune di Canossa, all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento del personale assegnato al servizio (n. 2 agenti di Polizia Municipale) e che in data 01/07/2014, a seguito di mobilità fra enti soggetti a vincoli assunzionali, è stato assunto un istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato;

Richiamato l'art. 1, comma 114, della L. 56/2014 con il quale si stabilisce che con il trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione;

Dato atto che nel corso del 2014 è stata trasferita all'Unione Val d'Enza (come da ns. comunicazione del 27 agosto 2014 prot. 4538) una quota parte del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti pari a euro 5.875,05 per il periodo aprile/dicembre, così suddivisi:

straordinario	euro	625,59
quota fissa	euro	4.655,64
quota variabili	euro	593,82

Dato atto che occorre, pertanto, decurtare il fondo dell'importo trasferito all'Unione Val d'Enza;

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – anno 2014 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate nel periodo di vigenza del contratto stesso.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata in data 18/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DOTT. GAETANO BUSCIGLIO (Segretario Comunale) Componenti RAG. MAURO ROSSI (Responsabile Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa del 18/12/2014: FP-CGIL Algo Ferrari Rappresentante Sindacale Musi Claudia RSU Cavazzoni Cristian RSU CISL-FP Fabio Bertoia Rappresentante Sindacale Ferrari Cipriano RSU UIL-FPL Mauro Chiarini Rappresentante Sindacale Lillo Deborah RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazioni e della Certificazioni dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore Unico).
		Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione e accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.lgs. 150/2009). Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è contenuto nella delibera Giunta Comunale n. 45 del 31/05/2011 (PEG 2011) e confermato con delibera Giunta Comunale n. 64 del 07/08/2014 (PEG 2014).
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione di G.C. n. 6 del 28/01/2014.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni L'attività di controllo interno spetta al Segretario Comunale supportato dal Nucleo Tecnico di Valutazione dell'Unione Val d'Enza.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - parte economica anno 2014 per quanto non specificatamente indicato fa riferimento a quanto stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa triennio 2013-2015 siglato in data 18 febbraio 2014

Gli articoli oggetto di specifica determinazione per l'anno 2014 sono i seguenti:

art. 5 – quantificazione delle risorse

art. 10 – indennità di rischio

art. 11 – indennità di disagio

art. 12 - indennità di maneggio valori

art. 13 – compenso per il servizio di reperibilità

art. 14 – indennità per specifiche responsabilità

art. 15 – indennità per particolari responsabilità

art. 6 – risorse per la produttività ed il miglioramento servizi

art. 8 – risorse destinate alla progressione economica orizzontale nella categoria

art. 16 – risorse destinate da specifiche disposizioni di legge

Pagamenti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 – 11 – 12 – 13 - 14 – 15 - 6 – 8 - 16 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.737,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	20.516,11
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.012,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.340,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.966,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat, ecc.)	4.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.374,92
Somme rinviate	
Altro	
Totale	59.147,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, così come definito nel Piano esecutivo di Gestione e Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 31/05/2011 (PEG 2011) e confermato con delibera Giunta Comunale n. 64 del 07/08/2014 (PEG 2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Ai sensi dell'art. 8 del CCDI 2013/2015 le parti hanno convenuto che non si effettuano progressioni economiche orizzontali, nemmeno ai fini giuridici, per il periodo di vigenza delle limitazioni previste dall'art. 9 del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi come dalla succitata delibera di Giunta Comunale n. 64 del 07/08/2014 (PEG 2014), ci si attende una conferma della produttività del personale in quanto in personale in forza è largamente al di sotto dei parametri normativi (nel Conto Consuntivo 2013 la spesa di personale rappresenta il 26,10% delle spese correnti).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 281 del 26/11/2014 nei seguenti importi

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.108,36
Risorse variabili	10.736,18
Residui anni precedenti	302,46
Totale	59.147,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche anche per gli anni successivi. La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 40.069,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.060,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.660,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.743,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.338,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.894,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.600,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	6.730,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	302,46
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 560.834,00, per una possibilità di incremento massima di € 6.730,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.730,00, pari al 1,2%.

Si ritiene opportuno evidenziare che tale integrazione trova giustificazione nelle seguenti motivazioni e condizioni:

- tenuto conto delle dimensioni dell'ente, il servizio di controllo interno viene svolto dal segretario comunale supportato dal Nucleo Tecnico di Valutazione dell'Unione Val d'Enza;
- le disponibilità di bilancio risultano previste nel budget assegnato in base al P.E.G. 2014;
- l'ente non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale;
- il rapporto delle spese di personale e le spese correnti risultante dal Conto Consuntivo anno 2013 risulta pari al 26.10% delle spese correnti.
- l'ente in questi anni ha effettuato un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività soprattutto attraverso una pressoché completa informatizzazione dei processi interni che hanno consentito significativi standard qualitativi;
- nel processo di riorganizzazione sono comprese anche le stipule di convenzioni con altri enti per le figure apicali (Segretario Comunale, Responsabile Finanziario e Responsabile Servizi Persona) riducendo in tal modo le spese di personale dell'ente. Questa situazione, unita ad una Posizione Organizzativa part time, art. 110 determina una significativa responsabilità istruttoria in capo alle figure cat. C e cat D, non titolari di P.O., che garantiscono la corretta gestione dell'Ente anche in assenza di figure apicali.
- l'ente, in modo particolare per l'anno 2014, ha proceduto ad una riorganizzazione delle attività degli uffici comunali a seguito del trasferimento della funzione di Polizia Municipale all'Unione Val d'Enza con successiva redistribuzione delle mansioni non confluite in Unione, tra i vari uffici comunali.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
Non sono stati attivati nuovi servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Preso atto che In data 01/04/2014 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio di Polizia Municipale dal Comune di Canossa. all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento del personale assegnato al servizio (n. 2 agenti di Polizia Municipale) e che in data 01/07/2014 , a seguito di mobilità fra enti soggetti a vincoli assunzionali, è stato assunto un istruttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato;

Richiamato l'art. 1, comma 114, della L. 56/2014 con il quale si stabilisce che con il trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione;

Dato atto che nel corso del 2014 è stata trasferita all'Unione Val d'Enza (come da ns. comunicazione del 27 agosto 2014 prot. 4538) una quota parte del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti pari a euro 5.875,05 per il periodo aprile/dicembre, così suddivisi:

straordinario	euro	625,59
quota fissa	euro	4.655,64
quota variabili	euro	593,82

Considerato che occorre, pertanto, decurtare il fondo dell'importo trasferito all'Unione Val d'Enza;

Visto, inoltre, il seguente calcolo

Dipendenti 01/01/2013 al netto dei dipendenti trasferiti	Dipendenti 01/01/2013 al netto dei dipendenti trasferiti	Media 2013	Dipendenti 01/01/2014 al netto dei dipendenti trasferiti	Dipendenti 31/12/2014	Media 2014
14,50	14,81	14,65	14,81	15,81	15,30

Variazione tra le due consistenze medie	104.44%
% di riduzione	-4.44%

Fondo al 01/01/2014 (= AL FONDO 2010)	€ 59.494,00
Quota annua vigili per mobilità a UNIONE VAL D'ENZA	-€ 5.249,46
FONDO MASSIMO (QUOTA ANNO 2010 al netto UNIONE)	€ 54.244,54
AUMENTO / (-) RIDUZIONE ANNUA	€ 2.642,00
FONDO TEORICO IN BASE AGLI AUMENTI/CESSAZIONI	€ 56.886,54

(parte fissa + parte variabile)

FONDO MASSIMO ANNO 2014	€ 54.244,54
--------------------------------	--------------------

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale trasferito in unione Val d'Enza - parte fissa)	4.655,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale trasferito in unione Val d'Enza - parte variabile)	593,82
Totale riduzioni	5.249,46

Le decurtazioni di cui sopra sono riferite al trasferimento del personale dal comune all'unione di comuni, parte fissa e parte variabile.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a vincolo	48.108,36
Risorse variabili soggette a vincolo	6.136,18
Risorse variabili non soggette a vincolo	4.600,00
Residui anni precedenti non soggetti a vincolo	302,46
Totale	59.147,00

L'importo totale del fondo di euro 59.147,00, al netto delle somme non soggette a vincolo pari a euro 4.902,46, risulta essere di euro 54.244,54 che è corrispondente al limite massimo consentito per l'anno 2014.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.891,03 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.374,92
Progressioni orizzontali	20.516,11
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0

Altro	0
Totale	28.891,03

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.255,97, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 10 Indennità di rischio	1.410,00
Art. 12 Indennità di maneggio valori	602,00
Art. 11:	
Indennità di disagio	1.000,00
Indennità disagio neve	1.960,00
Indennità per allerta neve	250,00
Art. 13 Compenso per servizio di reperibilità	130,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.966,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.737,97
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.891,03
Somme regolate dal contratto	30.255,97
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	59.147,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 48.108,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 28.891,03. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza con anno precedente
Risorse stabili	52.764,00	52.764,00	52.764,00	52.764,00	48.108,36	-4.655,64
Risorse variabili	6.730,00	8.808,90	15.028,34	12.949,20	10.736,18	-2.213,02
Residui anni precedenti	0	0	0	107,40	302,46	+195,06
Totale	59.494,00	61.572,90	67.792,34	65.820,60	59.147,00	-6.673,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal presente contratto, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 110 cod. 1010801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto l'importo totale del fondo di euro 59,147,00, al netto delle somme non soggette a vincolo pari a euro 4.902,46 (quanto a 4.600,00 per incentivo ex merloni e quanto a 302,46 per residui anni precedenti), risulta essere di euro 54,244,54 che è corrispondente al limite massimo consentito per l'anno 2014, secondo la tabella precedente indicata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 281 del 26/11/2014 è impegnato nel modo seguente:

- quanto a Euro 25.353,51 al capitolo 110 cod. 1010801 del bilancio 2014 impegno 400/2014
- quanto a Euro 4.600,00, relativo a risorse previste da specifiche disposizioni di legge, sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio anno 2014 che presentano la necessaria disponibilità.
- quanto a Euro 224,86 per economie derivanti da somme non utilizzate dal Fondo anno 2013 al capitolo 110 cod. 1010801 del bilancio 2014 – residui anno 2013 impegno 515/2013;
- quanto a Euro 77,60 per economie derivanti da somme non utilizzate su stanziamento lavoro straordinario anno 2013 al capitolo 110 codice 1010801 del bilancio 2014 – residui anno 2013 impegno 58/2013;

Canossa, li 19/12/2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Mauro Rossi

