



COMUNE DI CANOSSA
(Provincia di Reggio Emilia)

Prot. n. 7153 del 05.12.2017

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA AL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
- PARTE ECONOMICA ANNO 2017 -
PREINTESA SIGLATA IN DATA 04/12/2017**

Parte I - INDICAZIONI GENERALI

All'art. 40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001 si prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo.

All'art. 40 bis. C.4, si dispone che le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale gli atti della contrattazione integrativa e le suddette relazioni certificate dagli organi di controllo.

Vista la Circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. n. 64981 del MEF in merito agli Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

Visto il punto I.3 dell'Allegato alla Circolare citata che definisce le tipologie di atti di contrattazione integrativa interessati agli schemi, stabilendo che rientrano tutti gli atti denominati nei modi più vari che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo;

Dato atto che il Contratto decentrato integrativo – parte economica - ipotesi per l'anno 2017 è stato siglato, tenendo conto delle disposizioni contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 18/02/2014 e tuttora vigente.

Dato atto che in data 01/04/2014 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio di Polizia Municipale dal Comune di Canossa all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento all'Unione Val d'Enza del personale assegnato al servizio (n. 2 agenti di Polizia Municipale), e decurtazione del fondo anno 2015, di un importo di Euro 7.833,40 pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza come sopra richiamato (Importo decurtazione Fondo Straordinari €. 834,12 e Importo decurtazione Fondo Parte Stabile €. 6.999,28);

Dato atto che in data 01/01/2016 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio sociale dal Comune di Canossa all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento all'Unione Val d'Enza del personale assegnato al servizio (n. 1 Assistente Sociale), e alla decurtazione del fondo anno 2016, di un importo di Euro 2.301,24 pari alla quota annuale del trattamento accessorio della dipendente trasferita all'Unione Val d'Enza come sopra detto (Importo decurtazione Fondo Straordinari €. 368,00 e Importo decurtazione Fondo Parte Stabile €. 1.933,24);

Ritenuto pertanto di procedere ad una decurtazione del fondo anno 2017, in ossequio all'art. 1, comma 114, della L. 56/2014, pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza come sopra specificato;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per**

l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Ritenuto di procedere alla rideterminazione del fondo anno 2017, ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al fine di allineare il fondo 2017 all'importo corrispondente del fondo 2016;

Dato atto, inoltre, che nel corso del 2017, a seguito di collocamento a riposo dipendenti, si è determinato un incremento della parte stabile ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Ccnl 05/10/2001 (ria e assegni ad personam) per un ammontare complessivo di euro 1.385,00;

Parte II- RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – anno 2017 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate nel periodo di vigenza del contratto stesso.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa siglata in data 04/12/2017		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DOTT. GIANLUCA DIEMMI (Vice Segretario Comunale) Componenti RAG. MAURO ROSSI (Responsabile Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa del 04/12/2017: FP-CGIL Carolina Cagossi Rappresentante Sindacale Musi Claudia RSU Corradi Luciana Leida RSU CISL-FP Fabio Bertoia Rappresentante Sindacale UIL-FPL Angelo Faietti Rappresentante Sindacale		
Soggetti destinatari	Personale non dirigente		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	<table border="1"> <tr> <td>Intervento dell'Organo di</td> <td>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore Unico).</td> </tr> </table>	Intervento dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore Unico).
Intervento dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore Unico).		

	controllo interno. Allegazione e della Certificazione dell'Organismo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso il Revisore Unico dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente scritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione e accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 08/08/2016 è stato approvato il Regolamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" (SMIVAP)</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione di G.C. n. 8 del 25/01/2017.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni L'attività di controllo interno spetta al Segretario Comunale quale membro interno del Nucleo Tecnico di Valutazione dell'Unione Val d'Enza.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato - parte economica anno 2017 per quanto non specificatamente indicato fa riferimento a quanto stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa triennio 2013-2015 siglato in data 18 febbraio 2014 e tuttora vigente

Gli articoli oggetto di specifica determinazione per l'anno 2017 sono i seguenti:

art. 5 – quantificazione delle risorse

art. 10 – indennità di rischio

art. 11 – indennità di disagio

art. 12 - indennità di maneggio valori

art. 13 – compenso per il servizio di reperibilità

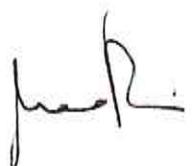
art. 14 – indennità per specifiche responsabilità

art. 15 – indennità per particolari responsabilità

art. 6 – risorse per la produttività ed il miglioramento servizi

art. 8 – risorse destinate alla progressione economica orizzontale nella categoria

art. 16 – risorse destinate da specifiche disposizioni di legge



Pagamenti

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 – 11 – 12 – 13 - 14 – 15 - 6 – 8 - 16 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.762,80
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.354,60
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.140,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.115,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.258,34
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat, ecc.)	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.177,74
Somme rinviate	
Altro	
Totale	50.908,48

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, così come definito nel Regolamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" (SMIVAP) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 08/08/2016 e sugli obiettivi assegnati con delibera Giunta Comunale n. 28 del 18/04/2017 (PEG 2017).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le parti hanno convenuto che non si effettuano progressioni economiche orizzontali nel corso del 2017 in attesa dell'approvazione del Regolamento delle Progressioni Economiche Orizzontali nel 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi come dalla succitata delibera di Giunta Comunale n. 28 del 18/04/2017 (PEG 2017), ci si attende una conferma della produttività del personale in quanto in personale in forza è largamente al di sotto dei parametri normativi (nel Conto Consuntivo 2016 la spesa di personale rappresenta il 27.56% delle spese correnti) e dei parametri individuati con decreto del Ministero dell'interno 10/04/2017 utilizzabili per individuare il rapporto medio tra numero di dipendenti e popolazione (per i comuni con popolazione compresa tra 3.000 e 4.999 abitanti il rapporto dipendenti – popolazione è pari a 1/150, il Comune di Canossa che ha una popolazione (al 31.12.2016) di 3778 abitanti il rapporto è 1/252).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si dà atto che:

-la Deliberazione n. 7/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che ha enunciato il principio di diritto per il quale "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, l. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)";

- nella costituzione del fondo 2016, da utilizzarsi quale limite per il fondo 2017, l'importo relativo ad incentivi tecnici, ammontante per tale anno ad euro € 1.500,00 è stato calcolato al di fuori del tetto e in attesa della definizione delle modalità, conseguenti alla citata deliberazione C.d.C. 7/2017, con le quali confrontare con criterio omogeneo tale voce, si dà atto che lo stanziamento previsto in bilancio ammonta ad euro 1.500,00 al lordo degli oneri a carico ente (corrispondenti ad euro 1.150,00 netto oneri), riservandosi la quantificazione dell'importo e l'eventuale integrazione del fondo 2017 all'atto della definizione delle corrette modalità di calcolo;

- conseguentemente a quanto sopra esposto, il limite da considerarsi per l'anno 2017 e segg., costituito dal fondo 2016, è il seguente:

Totale fondo 2016 inclusi importi non soggetti a limite € 51.185,00.

Totale fondo 2016 esclusi importi non soggetti a limite € 49.408,00

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. R.', located in the bottom right corner of the page.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 246 del 07/11/2017 nei seguenti importi

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazione per trasferimento personale all'Unione Val d'Enza e per allineamento del fondo 2017 al corrispondente importo del 2016	42.678,34
Risorse variabili	8.230,00
Residui anni precedenti	0
Totale fondo da ripartire	50.908,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche anche per gli anni successivi. La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 40.069,00 (così composto storico: decentrato anno 2000 € 32.900,00 – aumento 1,10% ccnl 2001 € 4.150,00 – RIA pers. cessato prima del 2004 € 3.018,73).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.060,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.660,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.743,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.338,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 di cui 131,86 per cessazione di personale titolare di RIA e assegni ad personam personale cessato dal 2004 in poi (€4.894.00 fino al 2009 – 1.385,00 anni 2016-2017)	6.279,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (quote di progettazione ex merloni)	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0

Art. 15, comma 2	6.730,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 560.834,00, per una possibilità di incremento massima di € 6.730,00 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.730,00, pari al 1,2%.

Si ritiene opportuno evidenziare che tale integrazione trova giustificazione nelle seguenti motivazioni e condizioni:

- le somme risultano stanziare nel bilancio dell'esercizio di competenza;
- l'ente non si trova in situazione di dissesto o di deficit strutturale;
- il rapporto delle spese di personale e le spese correnti risultante dal Conto Consuntivo anno 2016 risulta pari al 27,56% delle spese correnti.
- l'ente in questi anni ha effettuato un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività soprattutto attraverso una pressoché informatizzazione dei processi interni che hanno consentito significativi standard qualitativi;
- i processi di razionalizzazione e riorganizzazione di alcune attività hanno visto anche per l'anno 2017 la conferma delle convenzioni con altri enti per le figure apicali (Segretario Comunale, Responsabile Finanziario e Responsabile Servizi alla Persona) volte a ridurre le spese del personale dell'ente. Tali convenzioni, unitamente ad una posizione organizzativa part time art. 110, determina una significativa responsabilità istruttoria in capo alle figure cat. C e cat. D che garantiscono la corretta gestione dell'Ente anche in assenza di figure apicali;
- è stato confermato anche per l'anno 2017 l'istituzione di un separato ufficio di stato civile presso il complesso immobiliare sito nel borgo di Votigno per la sola funzione di celebrazione dei matrimoni civili, previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n 32 del 29/04/2014. Tale istituzione ha determinato nuove entrate per l'Amministrazione Comunale a seguito del rimborso spese fissato dalla delibera stessa;
- in seguito alla cessazione dei rapporti con Equitalia, l'ufficio tributi ha attivato tutte le procedure richieste dalla normativa vigente relative alla riscossione coattiva. Particolare attenzione è stata posta alla fase procedurale del pignoramento che comporta un'attività di indagine approfondita e complessa;
- nel corso del 2017 sono stati predisposti gli atti propedeutici al conferimento del Servizio Personale all'Unione Val d'Enza. Al tal fine si è attivato un gruppo di lavoro composto da tutti i referenti dei servizi personali degli enti conferenti che, oltre a predisporre gli atti di cui sopra, ha lavorato ad una stesura unitaria degli diversi strumenti di contrattazione decentrata, volta a razionalizzare, riorganizzare e uniformare i vari servizi personali in vista del conferimento stesso;
- è continuata, anche nel corso del 2017, la gestione interna dell'attività di elaborazione stipendi in attesa di procedere al conferimento del Servizio Personale all'Unione Val d'Enza. Tale scelta, effettuata nel 2013, ha determinato e determina tuttora un risparmio nelle uscite per l'Amministrazione Comunale;
- nel corso del 2017, a causa di n. 2 collocamenti a riposo e di una assenza per malattia durata mesi del personale operaio in forza, l'Ufficio Tecnico si è avvalso di un lavoratore a tempo determinato che ha comportato una riorganizzazione della squadra operai, vista la necessaria attività di formazione per il nuovo lavoratore che ha inciso sull'attività dell'Ufficio stesso;

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono stati attivati nuovi servizi.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Richiamato l'art. 1, comma 114, della L. 56/2014 con il quale si stabilisce che con il trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione;

Dato atto che in data 01/04/2014 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio di Polizia Municipale dal Comune di Canossa, all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento all'Unione Val d'Enza del personale assegnato al servizio (n. 2 agenti di Polizia Municipale), e decurtazione del fondo anno 2015, di un importo di Euro 7.833,40 pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza come sopra richiamato (Importo decurtazione Fondo Straordinari € 834,12 e Importo decurtazione Fondo Parte Stabile € 6.999,28);

Dato atto che in data 01/01/2016 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio sociale dal Comune di Canossa all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento all'Unione Val d'Enza del personale assegnato al servizio (n. 1 Assistente Sociale), e che pertanto si deve procedere alla decurtazione del fondo anno 2016, di un importo di Euro 2.301,24 pari alla quota annuale del trattamento accessorio della dipendente trasferita all'Unione Val d'Enza come sopra detto (Importo decurtazione Fondo Straordinari € 368,00 e Importo decurtazione Fondo Parte Stabile € 1.933,24);

Ritenuto pertanto di procedere ad una decurtazione del fondo anno 2017, in ossequio all'art. 1, comma 114, della L. 56/2014, pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza come sopra specificato;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Ritenuto di procedere alla rideterminazione del fondo anno 2017, ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al fine di allineare il fondo 2017 all'importo corrispondente del fondo 2016;

Tabella riassuntiva del calcolo della rideterminazione del fondo anno 2017, secondo le istruzioni fornite da ARAN, aggiornata con le disposizioni normative in vigore:

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	40.069	40.069	40.069
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.720	3.720	3.720
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.743	1.743	1.743
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.338	2.338	2.338
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.894	5.026	6.279
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno) (Polizia Municipale e Assistente Sociale trasferiti all'unione)	- 6.999	- 8.933	- 8.933
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		1.285	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI			
TOTALE RISORSE STABILI	45.765,00	42.678,00	45.216,00

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	6.730	6.730	6.730
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE			
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	6.730	6.730	6.730

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	231	277	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.188		-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.490	1.500	1.500
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	6.909	1.777	1.500
TOTALE RISORSE VARIABILI	13.639	8.507	8.230
TOTALE	59.404	51.185	53.446

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	52.495	49.408	51.946
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	52.495	49.408	51.946

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	17	17
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	17	15
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	17,00	16,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		5,88%
		49.408

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

-	51.946
-	2.538
-	49.408

Sono state, pertanto, effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale trasferito in unione Val d'Enza - Servizio di Polizia Municipale € 6.999,28 - Servizio Sociale € 1.933,24)	8.932,52
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	2.538,00
Totale riduzioni	11.470,52

Le decurtazioni di cui sopra sono riferite al trasferimento del personale dal Comune di Canossa all'Unione Val d'Enza, avvenute nel corso degli anni 2014-2016 e per riduzione del fondo ai sensi, ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al fine di allineare il fondo 2017 all'importo corrispondente del fondo 2016;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	42.678,48
Risorse variabili	6.730,00
Risorse variabili relative a risorse specifiche disp. Legge non soggette a vincolo	1.500,00
Residui anni precedenti non soggette a vincolo	0
Totale	50.908,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.532,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.177,74
Progressioni orizzontali	16.354,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	23.532,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.376,14, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 10 Indennità di rischio	630,00
Art. 12 Indennità di maneggio valori	510,00
Art. 11:	
Indennità di disagio	630,00
Indennità disagio neve	630,00
Indennità per allerta neve	125,00
Indennità per interventi programmati fuori orario di lavoro	600,00
Art. 13 Compenso per servizio di reperibilità	130,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.258,34
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	12.762,80
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.532,34
Somme regolate dal contratto	27.376,14
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	50.908,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 42.678,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.532,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	42.678,34	42.678,34
Risorse variabili	8.230,00	8.230,00
Residui anni precedenti	277,26	
Totale	51.185,60	50.908,48

Dato atto che in data 01/04/2014 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio di Polizia Municipale dal Comune di Canossa, all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento all'Unione Val d'Enza del personale assegnato al servizio (n. 2 agenti di Polizia Municipale), e decurtazione del fondo anno 2016, di un importo di Euro 7.833,40 pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza come sopra richiamato (Importo decurtazione Fondo Straordinari € 834,12 e Importo decurtazione Fondo Parte Stabile € 6.999,28);

Tenuto conto che in data 01/01/2016 si è provveduto al trasferimento della funzione e della gestione del servizio sociale dal Comune di Canossa all'Unione Val d'Enza con contestuale trasferimento all'Unione Val d'Enza del personale assegnato al servizio (n. 1 Assistente Sociale), e che pertanto si deve procedere alla decurtazione del fondo anno 2016, di un importo di Euro 2.301,24 pari alla quota annuale del trattamento accessorio della dipendente trasferita all'Unione Val d'Enza come sopra detto (Importo decurtazione Fondo Straordinari € 368,00 e Importo decurtazione Fondo Parte Stabile € 1.933,24)

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Considerato, pertanto che le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate come di seguito indicato:

- Ai sensi della L. 56/2014, art. 1 comma 114, per l'importo totale di Euro 10.134,64 pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza, più precisamente quanto a Euro 7.833,40 (decurtazione Fondo Straordinari € 834,12 decurtazione Fondo Parte Stabile € 6.999,28), a seguito del trasferimento della funzione di Polizia Municipale nel corso del 2014 ed Euro 2.301,24 (decurtazione Fondo Straordinari € 368,00 e decurtazione Fondo Parte Stabile € 1.933,24) a seguito del trasferimento della gestione del Servizio Sociale a partire dal 01/01/2016.
- Ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017, per l'importo di Euro 2.538,00 al fine di allineare il fondo 2017 all'importo corrispondente del fondo 2016;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal presente contratto, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1310, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Visto la L. 56/2014, art. 1 comma 114, si attesta che, come nel corso del 2016, il fondo del 2017 è stato decurtato per la quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza a seguito di trasferimento delle funzioni di Polizia Municipale e del Servizio Sociale.

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, sopra richiamato, si attesta che si è proceduto alla rideterminazione del fondo anno 2017 operando una decurtazione pari a € 2.538,00 al fine di allineare il fondo 2017 all'importo corrispondente del fondo 2016 (come da prospetto su evidenziato)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 246 del 07/11/2017 è impegnato nel modo seguente:

- quanto a Euro 25.876,14 al capitolo 1300 cod. 1010801 del bilancio 2017 impegno 356/2017
- quanto a Euro 1.500,00, relativo a risorse previste da specifiche disposizione di legge, (incentivi merloni) sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio anno 2017 che presentano la necessaria disponibilità.

Canossa, li 05 /12/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Mauro Rossi

