



**COMUNE DI CANOSSA**

---

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

**\*\*\*\*\* ANNO 2018 \*\*\*\*\***

SOTTOSCRITTO IL 27 DICEMBRE 2018

---

**COMUNE DI CANOSSA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

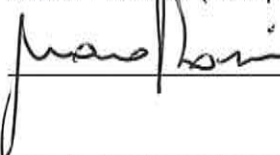
A seguito della certificazione del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e dell'autorizzazione della Giunta Comunale (deliberazione n. 122 del 24/12/18) alla sottoscrizione del contratto sulla base del testo di preintesa del giorno 19 dicembre 2018 **oggi** Ventisette **del mese di dicembre** anno 2018 presso la sede municipale di Canossa, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 22/1/2004 così composte:

Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Laura Rustichelli (Vice Segretario - Presidente)

  
\_\_\_\_\_

Mauro Rossi (Responsabile Settore Economico Finanziario – Servizio Personale)

  
\_\_\_\_\_

Per la Delegazione di Parte Sindacale

Carolina Cagossi – CGIL

  
\_\_\_\_\_

Fabio Bertoia – CISL

  
\_\_\_\_\_


Angelo Faietti – UIL

  
\_\_\_\_\_

Albertini Cristian – RSU – CGIL

  
\_\_\_\_\_

Filippi Fabrizio - RSU-UIL

  
\_\_\_\_\_

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo decentrato integrativo - anno 2018, composto da n. 8 pagine.

## Articolo 1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali come da CCNL sottoscritto in data 21/05/2018, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 confermata dall'art. 8 comma 7 del CCNL 21/05/2018, secondo le previsioni contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa;
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono che con l'invio da parte delle OOSS della piattaforma sindacale in data 11/12/2018 si sia avviato l'iter di trattativa per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021. Le parti hanno altresì definito tavoli di confronto nel mese di gennaio 2019
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

## Articolo 2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dei dipendenti, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 50.508,72, come di seguito specificato:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right are smaller initials, possibly 'S.M.' and 'A.M.'. On the far right, there is another large signature, and below it, the initials 'J.M.' and 'A.' are written.

ART. 67 COMMA 1 -UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	
FONDO STABILE ANNO 2018	
Unico importo consolidato anno 2003 - ( Art. 31 co.2 CCNL 2002-05)	€ 40.069,00
Incrementi CCNL 2002-05 - ( Art. 32 CCNL 2004 cc. 1,2,7)	€ 3.720,00
Incrementi CCNL 2002-05 - ( Art.4 CCNL 2006 cc 1 parte fissa))	€ 1.743,00
Incrementi CCNL 2006-09 - ( Art. 8 CC. 2,5,6,7 parte fissa)	€ 2.338,00
Risparmi ex Art. 2 c.3 D. Lgs. 165/2001	
Rideterminazione per incremento stipendio- ( dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09)	
Incremento per riduzione stabile straordinario - ( Art. 14 c.1 CCNL 1998-2001 - diff. PEO dal 1.1.2002)	
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni - ( Art. 15, c.1, lett. L) ccnl 1998-2001)	
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica - ( Art. 15, c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	
Ria e assegni ad personam personale cessato - ( Art. 4 c.2 CCNL 2000-01) - dal 2005	€ 6.279,00
Riduzione fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi esternalizzazione ( con segno -)	
Altre risorse con carattere stabile e di certezza	
<b>TOTALE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA</b>	<b>€ 54.149,00</b>
<i>Incremento dello 0,20 % Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità</i>	
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018</b>	<b>€ 54.149,00</b>

ART. 67 COMMA 2 - PARTE STABILE	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 - CCNL 2016-2018</b>	<b>€ 54.149,00</b>
<i>Risorse stabili soggette al limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</i>	
<b>retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera C)</b>	€ 97,40
Risorse Art.2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 - Art. 67 comma 2 lettera D)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito - Art. 67 comma 2 lettera E) - trasferimento funzioni	€ -
Incremento per riduzioni stabili del fondo dello straordinario - art. 67 comma2 lettera G) - lavoro straordinario	€ -
Incremento delle dotazioni organiche - Art. 67 comma 2 lettera H) - dotazione organica	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 97,40</b>
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 - Art. 67 comma 2</i>	
Incremento Art. 67 comma 2 lettera a) - 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 - DAL 2019	€ -
<b>differenziali progressioni economiche orizzontali - Art. 67 comma 2 lettera B) - dichiarazione congiunta n. 5</b>	<b>€ 496,09</b>
	€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 496,09</b>

ART. 67 COMMA 3 - PARTE VARIABILI	
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€ -
risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lett. B)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - ICI	
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) .....	€ -
Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera D)	€ -
Messi notificatori - Art. 67 comma 3 lettera F)	€ -
Risorse personale addetto alle case da gioco - Art. 67 comma 3 lettera G)	€ -
1,2% del monte salari dell'anno 1997 ( € 560.834) - Art. 67 comma 3 lettera H) ( 1,20%)	€ 6.730,00
Obiettivi del piano delle performance - Art. 67 comma 3 lettera I)	€ -
Trattamento accessorio personale trasferito in corso anno - Art. 67 comma 3 lettera K)	€ -
	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABIL SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 6.730,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile ( art. 67 co.1 e co.2)	
Economia fondo straordinario confluite - art. 67 comma 3 lettera E)	€ 604,29
Sponsor.ni nuove conv.ni, acc. Collab.ne, ecc. - Art. 43 L.449/1997 - Art. 67 co.3 lett. A) se att.tà ordinariamente rese	€ -
Risparmi da piani di razionalizzazione - Art. 67 comma 3 lettera B) - Corte di Conti sez.autonomie n.34/2016	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) -progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- avvocatura interna	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) - Incentivi funz. tecniche D.Lgs.50/2016 ( dal 2018)	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C)- Art. 53 comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) .....	€ -
Specifiche disposizioni di legge - Art. 67 comma 3 lettera C) .....	€ -
	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 604,29</b>

DECURTAZIONI	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATO</b>	<b>€ 62.076,78</b>
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 60.976,40</b>
<b>DI CUI : TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 1.100,38</b>

<i>decurtazioni</i>	
decurtazione consolidata - seconda parte art.9 comma 2 BIS D.L. 78/2010 ( per gli anni 2011/2014)	
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ( Art. 4 del D.L. 16/2014)	€ -
riduzioni per recupero fondi anni precedenti ( Art. 40 comma 3 -Quinquies del D.LGS.165/2001)	€ -
Altre decurtazioni - per trasferimento funzioni presso l' Unione Val d'Enza fino al 2017	-€ 8.932,52
	€ -
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	-€ 8.932,52
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	€ 53.144,26
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b> - Art. 23 comma 2 - D.LGS. 75/17	€ 2.635,54

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 50.508,72
--------------------------------------------------------------	-------------

Si precisa che:

- per l'anno 2018 è stata prevista l'integrazione del fondo in applicazione dell'art.67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 nel limite del max 1,2% del monte salari 1997 (pari ad € 6.730,00) per il finanziamento dei premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale del 2018, come previsto nel PEG/piano della performance in considerazione della dimensione dell'ente, del rapporto tra le spese di personale e le spese correnti e tenuto conto che, nel corso dell'anno 2018, la mancanza della figura del Segretario Comunale, la presenza di una convenzione pari a 13 ore settimanali per la copertura di un posto vacante di Responsabile del Servizio Economico/Finanziario, unitamente ad una posizione organizzativa part time art. 110, determina una significativa responsabilità istruttoria in capo alle figure cat. C e cat. D che garantiscono la corretta gestione dell'Ente anche in assenza di figure apicali.
- il fondo per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2018 è stato decurtato:
    - Ai sensi della L. 56/2014, art. 1 comma 114, per l'importo totale di **Euro 8.932,52** pari alla quota annuale del trattamento accessorio dei dipendenti trasferiti all'Unione Val d'Enza, più precisamente:

Anno	Funzione trasferita	Decurtazione Fondo
2014	Polizia Municipale	6.999,28
2016	Gestione del Servizio Sociale	1.933,24
	<b>Totale dei trasferimenti</b>	<b>8.932,52</b>

- Ai sensi dell'art. 23, Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per l'importo di **Euro 2.635,54** al fine di allineare il fondo 2018 all'importo corrispondente del fondo 2016.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

### UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2018
<b>a) progressione economica all'interno delle categorie</b> art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999	€ 14.557,34
<b>b) indennità di comparto</b> art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004	€ 7.351,28
<b>c) incremento indennità personale insegnante</b> art. 6 CCNL 05/10/2001	€ 0
<b>d) indennità</b>	
indennità di rischio	€ 937,50
indennità di reperibilità	€ 130,00
indennità di maneggio valori	€ 510,00
indennità di disagio (neve, allerta neve, inter. fuori orario di lavoro)	€ 2.867,50
<b>e) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità (particolari responsabilità e specifiche responsabilità stato civile)</b>	€ 9.900,00
<b>TOTALE</b>	€ 36.253,62

### UTILIZZO DELLE RISORSE UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI

Si concorda di utilizzare le risorse variabili e le rimanenti risorse stabili nel seguente modo:

Voci di spesa	importo anno 2018
Risorse vincolate per recupero evasione ICI	€ 0
Produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri costo e/o individuale	€ 14.255,10
Risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità ( integrazione ART.67, comma 4):	€ 0

1) da assegnare sulla base della valutazione strategica effettuata dalla G.C. degli obiettivi assegnati ad ogni Unità Organizzativa nel piano degli obiettivi dell'anno 2018	€	
2) per integrare i budget ordinari dei singoli servizi per la produttività collettiva per il raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e qualità previsti nel piano degli obiettivi dell'anno 2018	€	
	<b>TOTALE</b>	€ 14.255,10
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2018</b>		€ 50.508,72

3. Risorse destinate alla progressione economica orizzontale nella categoria:

Le parti convengono che non si effettuano progressioni economiche orizzontali nel corso del 2018.



ALM- C... E

