



# COMUNE DI CANOSSA

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

**DELIBERAZIONE N. 61**

In data : 01.07.2023

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO 'SISTEMA PER L'INDIVIDUAZIONE E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE'**

L'anno **duemilaventitre** il giorno **uno** del mese di **luglio** alle ore **11.15** nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legge vigente, sono stati oggi convocati a seduta gli Assessori.

All'appello risultano:

BOLONDI LUCA	SINDACO	Presente	
BELLAVIA LUIGI	VICESINDACO	Assente	
VIANI LOREDANA	ASSESSORE	Presente	
GOMBI MARA	ASSESSORE	Assente	
MEGA PAOLO	ASSESSORE	Presente	

Totale presenti 3

Totale assenti 2

Assiste il Vice Segretario Comunale Sig.ra **DOTT.SSA MARIA ELENA VINCENZI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **LUCA BOLONDI** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



**COMUNE DI CANOSSA**  
**PROVINCIA DI REGGIO EMILIA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Viste:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 26/04/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione semplificato 2023-2025 (DUP 2023-2025) e la relativa nota di aggiornamento;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 26/04/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 23/05/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2023-2025 (PEG 2023-2025), il Piano della Performance 2023 e sono stati assegnati i budget per i medesimi esercizi disponibili sui vari capitoli affidati ai Responsabili nonché stabiliti gli obiettivi di gestione, in coerenza con il bilancio di previsione 2023-2025 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP);
- la Deliberazione della G.C. n. 50 del 30/05/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato PIAO 2023-2025;

**Richiamati inoltre:**

- lo Statuto Comunale vigente;
- il D. Lgs. 267/2000 Testo Unico Enti Locali e il D. Lgs. 118/2011 Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- il D.P.R. n. 445/2000 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 33/2013 Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamate:**

- la convenzione per la gestione associata del Nucleo Tecnico di Valutazione, approvata con Delibera di Consiglio dell'Unione n.16 del 31/03/2014;
- la convenzione per la gestione associata del nucleo tecnico di valutazione da parte dei Comuni aderenti, sottoscritta in data 02/04/2015;

**Dato atto che:**

- a seguito di approvazione di apposite deliberazioni nei Consigli comunali degli enti aderenti, con atto Rep.n.89 del 26/04/2019, la convenzione suddetta è stata modificata prevedendo l'istituzione di un nucleo di valutazione con composizione monocratica;

- al fine di ottimizzare le operazioni di valutazione per tutti i dipendenti dell’Unione e dei Comuni aderenti alla convenzione sopra citata e di dotare il Nucleo Tecnico di Valutazione dell’Unione e dei Comuni di uno strumento unico di valutazione, per consentire di rendere maggiormente omogenee le azioni collegate alla performance dei dipendenti, è stato adottato dal 2015, da tutti gli enti, un unico Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**Visto** il Decreto n. 18 del Presidente dell’Unione Val d’Enza in data 12/01/2023 avente ad oggetto “Nomina nucleo tecnico di valutazione associato – rinnovo” con il quale si è rinnovato l’incarico quale componente del Nucleo Tecnico di Valutazione per l’Unione e per i comuni aderenti al dott. Bruno Susio, per il periodo 2023/2025;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022 e, in particolare:

- l’art. 16, che stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, ovvero di posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica;
- l’art. 18 che stabilisce che gli incarichi relativi all’area delle Elevate Qualificazioni sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**Dato atto che**, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**Considerato** che l’art. 17, comma 2 del suddetto CCNL stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 18.000,00 euro per tredici mensilità, per i dipendenti appartenenti all’Area Funzionari ed EQ e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per i dipendenti appartenenti all’Area Istruttori o Operatori esperti, e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate;

**Rilevato** che è necessario provvedere in merito, in quanto l’ente è tenuto ad adeguare il sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto comunque che l’art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, sono automaticamente ricondotti al nuovo assetto delle Elevate Qualificazioni;

**Preso atto**, inoltre, che è stato approvato da tutti gli enti, nel corso dell'anno 2019, un unico Sistema per l'individuazione e la graduazione delle Posizioni Organizzative, in attuazione di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

**Riscontrata** ora la necessità di approvare il nuovo Sistema per l'individuazione e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A), con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dall'art 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 22/11/2022 oltre che la metodologia di pesatura delle posizioni,

**Atteso che** tale Sistema prevede un raggruppamento in quattro fasce delle diverse posizioni organizzative sulla base dei punteggi assegnati, attribuendo a ciascuna fascia una diversa retribuzione che viene confermata e determinata negli importi sotto indicati:

- Fascia A – da 21 a 24 punti: euro 13.500,00
- Fascia B – da 17 A 20 punti: euro 11.500,00
- Fascia C – da 13 a 16 punti: euro 8.000,00
- Fascia D – da 8 a 12 punti: euro 6.000,00

**Dato atto che**, con nota prot.n.11357 del 09/06/2023 è stata data informazione alle organizzazioni sindacali ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 16/11/2022 relativamente al suddetto Sistema e non sono state presentate osservazioni in merito;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare il documento denominato "Sistema di individuazione e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione", appositamente predisposto per l'Unione Val d'Enza e i Comuni aderenti, allegato quale parte integrante alla presente deliberazione (Allegato A);

**Dato atto** che sulla presente proposta di deliberazione hanno espresso parere favorevole, ex art. 49 D.Lgs. 267/2000:

- il Responsabile del Settore interessato – Vice Segretario, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Settore Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

e che tali pareri sono inseriti nell'atto;

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 T.U.EE.LL., e in particolare l'art. 48 in tema di competenze della Giunta Comunale;
- lo Statuto Comunale vigente, e in particolare l'art. 32 in tema di competenze della Giunta Comunale

## **DELIBERA**

Per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate

1. di approvare il documento denominato "Sistema di individuazione e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione", appositamente predisposto per l'Unione Val d'Enza e i Comuni aderenti, allegato quale parte integrante alla presente deliberazione (Allegato A).
2. di dare mandato al Responsabile del Settore competente affinché venga data informazione al personale sui contenuti del nuovo Sistema;
3. di disporre che il documento qui approvato sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente.

Inoltre, in considerazione dell'urgenza che riveste l'esecuzione della presente deliberazione, con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

## **DELIBERA**

4. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Presidente**  
LUCA BOLONDI

**Il Vice Segretario Comunale**  
DOTT.SSA MARIA ELENA VINCENZI